



Gabriel Ginebra

PhD en Organización de Empresa, además de MBA por IESE. Ha dirigido consultoría y formación para empresas de todos los sectores y tamaños en Europa y América. Algunos de sus libros han sido auténticos best-sellers como "Gestion de Incompetentes" (2010) o "Gestionar Sin Prisas: Únete a la Revolución Slow" publicado en diciembre de 2020



Cursos



- Slow Management: baja el ritmo, llega antes.



- Gestionar colaboradores e (in)Competencia.

www.genesisconsulting.es

info@genesisconsulting.es

Metodología

En el desarrollo de los diferentes contenidos del programa, se combinarán metodologías de formación-acción para garantizar la consecución de los objetivos. Las sesiones se llevarán a cabo online, pero en vivo y en directo.

01



Webinars en directo

La exposición del docentes se realizará de forma síncrona, utilizando una plataforma online.

02



Intercambio de experiencias

Se provocará la constante participación de los asistentes buscando la aplicación de los conocimientos adquiridos en ejercicios y casos prácticos

Slow Management: baja el ritmo, llega antes

Curiosamente, el Covid nos ha acelerado todavía más de lo que estábamos. ¿Vas estresado más de un día a la semana? ¿Acabas la jornada con sensación de no avanzar, con la agenda más apretada que al inicio? ¿Hace tiempo que te dices que debes bajar el ritmo y trabajar con más plenitud, conexión y eficacia? Trabajar mejor no significa trabajar con prisas. Despacito y con buena letra, llegarás antes y en mejores condiciones. No importa la cantidad (de llamadas, emails, reuniones, cursos) sino la intensidad. La aceleración vuelve incompetentes a los profesionales más competentes. Hay que detenerse a pensar para encontrar los atajos. Tus colaboradores lo agradecerán, pero sobre todo lo agradecerás tú mismo.

● Objetivos

- Mostrarte el engaño del activismo y la aceleración.
- Hacerte un Diagnóstico Personal.
- Aprender y Practicar herramientas básicas de Slow Management
- Incorporar hábitos de pacificación en tu trabajo y en tu equipo.
- Obtener un libro y material complementario



Total: 10 horas sincrónicas/5 días
8 horas asincrónicas

● Módulos

- SLOW DOWN for yellow lights. La actividad Lenta.
- Espacios Vermeer y Deep Work. Detox digital.
 - a) Pacificar Agenda: Holguras y Patrones. Operación Bikini. Aprender a decir que "No".
 - b) Pacificar GESTIÓN: Planificar sin decimales, Navaja de Ockham vs barroco. De reuniones a Re-uniones.
 - c) Pacificar equipo: Delegación Temeraria. Síndrome Sacrificio.
 - d) Pacificar un MISMO: Hábitos del gestor Slow. Líder dimisionario y procrastinador.

● Dirigido a:

- Profesionales estresados, sobrecargados, saturados, cansados.
- Directivos para los que los días deberían tener 25 horas



Gestionar colaboradores e (in)Competencia

Gestionar personas siempre ha sido la parte más difícil de la labor del directivo. Más del 40% no aprueba a su superior (Gallup 2019). Este Taller es un kit de supervivencia para ayudarte a navegar en estos tiempos turbulentos en un tema tan delicado. Darte herramientas para poder comprender a tus colaboradores, para darles el apoyo que necesitan y sacar todo el potencial que la situación actual permite activar. Todos somos incompetentes, pero lo somos de formas distintas: hiperactividad, asfixiado, torpe... Somos más incompetentes de lo que pensamos, pero tenemos más potencial del que creemos.

● Objetivos

- Devolver la esperanza y conexión con tus empleados.
- Diagnosticar la situación de incompetencia de tus colaboradores (actitud y aptitud)
- Aprender a dedicar más tiempo a las personas
- Descubrir cualidades en tus colaboradores para potenciar el negocio

● Módulos

- Reconocer la incompetencia. Análisis dedicación y dificultad de gestionar personas. ¿Conozco a mi gente?
- Diagnosticar incompetencia. Taller Fougi: hiperactivo, atolondrado, deprimido, despistado feliz...
- Tratar la incompetencia. Herramientas clave y la escuela de Vermeer



Total: 8 horas sincrónicas/4 días
6 horas asincrónicas

● Dirigido a:

- Cualquier directivo, a cargo de otras personas, con suficiente humildad para reconocer que está perdido en este tema



Certificación universitaria

Los Programas de cursos de autor cuentan con certificación universitaria de la Universidad Europea de Madrid



La Universidad Europea Madrid, con dos campus universitarios en Madrid (España) ha renovado sus cuatro estrellas -sobre cinco- en el prestigioso rating internacional de acreditación de la calidad universitaria "QS Stars" que determina el nivel de excelencia alcanzado por las universidades en varias áreas. En ella se han formado ya más de 83.000 alumnos y figura en el "Top5" de las mejores universidades privadas de España

Profesorado



Gabriel Ginebra

PhD en Organización de Empresa, además de MBA por IESE. Empezó como profesor de IESE, y ha continuado en escuelas de negocios y universidades de Europa (UPF) y América (IPADE). Creador del #ManagingIncompetence con propuestas como Trabajar lo Peor Posible, Dirigir sin decimales o Delegar Temerariamente.

Algunos de sus libros han sido auténticos best-sellers: "Gestion de Incompetentes" (2010) y "El Japonés que estrelló el tren para ganar tiempo: Cómo nos volvemos incompetentes" (2012). Y "Gestionar Sin Prisas: Únete a la Revolución Slow" publicado en diciembre de 2020. Ha dirigido consultoría y formación para empresas de todos los sectores y tamaños en Europa y América. Acompaña procesos de pacificación y Gestión de la Incompetencia.



Gabriel Ginebra

Doctor en Economía. Director de la Cátedra de Management Fundación la Caixa en IE University, socio director de MindValue y director de investigación de EUCIM.

genesis^o
latam consulting

www.genesisconsulting.es
info@genesisconsulting.es