

Realidad virtual inmersiva aplicada a la SST

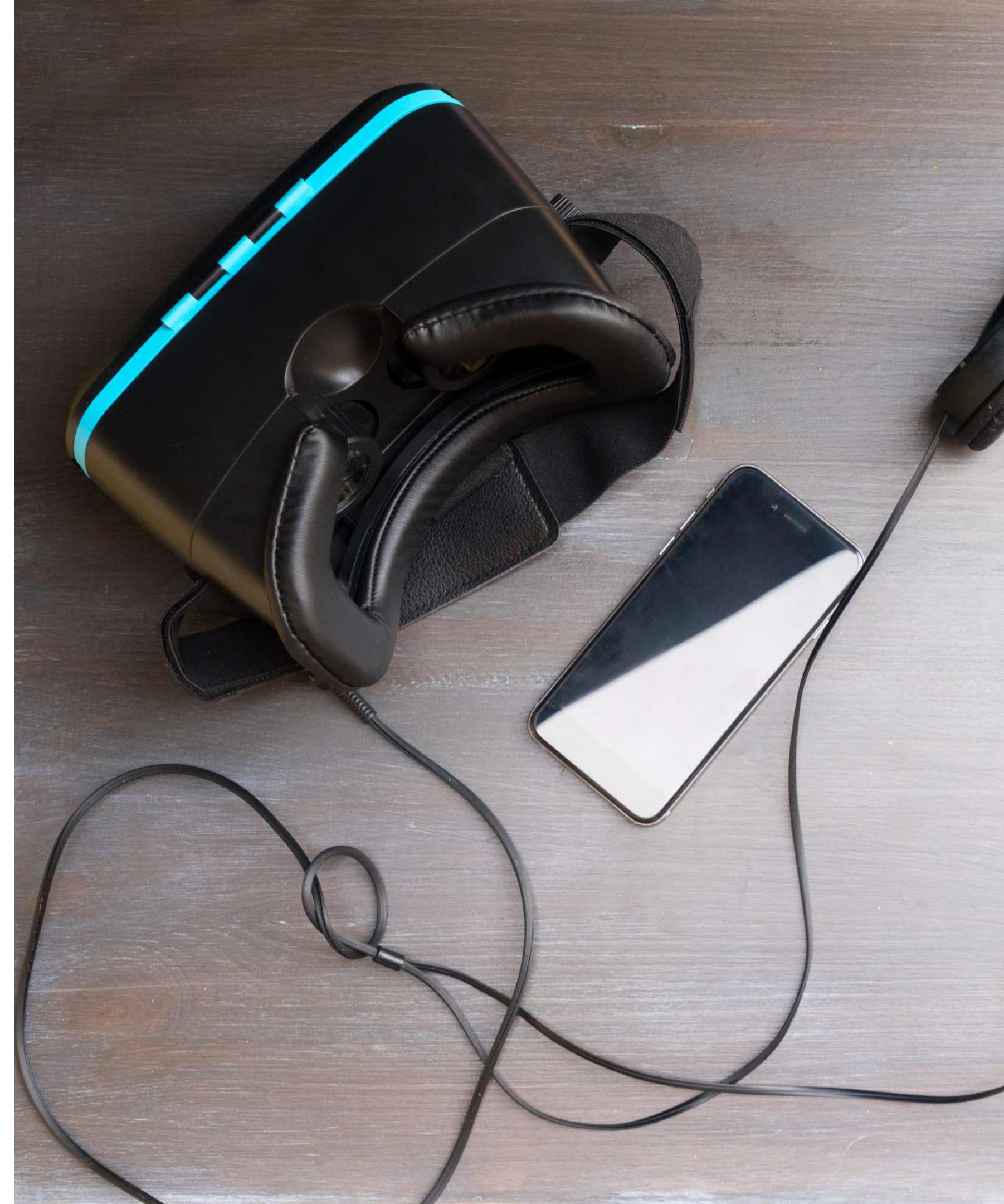


GETIn^{4.0}

genesis[®]
latam consulting

¿Por qué realidad virtual?

- Permite la creación de entornos con elementos y situaciones reales, facilitando el proceso de aprendizaje
- Se adapta a cada situación de trabajo y genera un impacto emocional para que la persona se vincule con la experiencia y aprenda a enfrentarse a ellas
- Genera entornos similares a las situaciones reales sobre las que se pueden añadir tantas variables como sean necesarias y repetir las operaciones las veces que se requieran, hasta que la persona interiorice y asimile las habilidades que debe desarrollar para manejar adecuadamente estas situaciones.





Objetivos de la formación

Objetivo general

- Desarrollar las competencias de seguridad y salud en el trabajo para tener 0 siniestros y 0 enfermedades

Objetivos específicos

- Evitar los accidentes laborales
- Prevenir las enfermedades profesionales a nivel físico y mental
- Desarrollar competencias de seguridad y salud
- Crear actitudes de prevención, conocer y emplear técnicas para desarrollar comportamientos seguros y saludables
- Crear actitudes de respeto a la seguridad y a la salud a partir del valor vida

Metodología

- El programa se diseña y desarrolla a partir de la priorización de riesgos de la empresa y teniendo en cuenta sus particularidades, cultura y clima organizacional
- La plataforma incluye el seguimiento de los resultados obtenidos en cuanto a prevención y control de riesgos
- Los vídeos en 360º con los que los alumnos interactúan permiten aprender y reforzar conocimientos y actitudes para evitar riesgos físicos y mentales

Modalidades

01 Experiencia guiada por un formador

- Los participantes viven la experiencia Get-in con gafas VR y un alto grado de inmersión
- La experiencia de formación es guiada por un formador experto que facilita el aprendizaje y comparte el conocimiento y las técnicas para desarrollar habilidades seguras
- La experiencia se vive en las instalaciones de la empresa o en un lugar adecuado para tal fin.

02 Do it yourself

- Vive la experiencia Get-in desde la comodidad de tu oficina o incluso desde tu casa
- Recibe un kit que incluye el material y las instrucciones necesarias para asimilar el conocimiento y las técnicas para desarrollar habilidades seguras
- El servicio incluye asistencia permanente a los colaboradores en el uso de la tecnología.

CURSOS
DISPONIBLES

RIESGOS
PSICOSOCIALES



01

Gestión del tiempo

Implementar herramientas y acciones específicas dirigidas a la mejora de la eficacia que se consigue con la organización de las actividades.



15min. de realidad virtual



02

Retroalimentación del desempeño-feedback positivo

Desarrollar el proceso de retroalimentación del desempeño de manera correcta, eficiente y efectiva, impulsando al colaborador que la recibe hacia la mejora continua.



15min. de realidad virtual



03

Servicio al cliente

Afrontar adecuadamente situaciones con altas demandas emocionales. Desarrollo de la habilidad de autocontrol de las emociones con el fin que no afecten al desempeño de la labor.



15min. de realidad virtual

CURSOS
DISPONIBLES

RIESGOS
PSICOSOCIALES



04

Acoso laboral

Entregar a la persona que vive la experiencia el conocimiento necesario para identificar y reportar toda conducta catalogada como acoso laboral.



15min. de realidad virtual



05

Gestión de la toma de decisiones

Fortalecer el pensamiento analítico de tal manera que se desarrollen habilidades para enfocar la atención en aspectos vitales en la toma de decisiones que ayuden a solucionar problemas.



15min. de realidad virtual



06

Gestión del estrés

Implementar el uso y conocimiento de las técnicas de relajación y sus beneficios para el manejo del estrés ante situaciones laborales.



15min. de realidad virtual

Profesorado



Cristina García

Licenciada en Psicología. Cofundadora y CEO de NC. Más de 20 años de experiencia como Gerente Consultor y Partner Estratégico en la dirección de Proyectos Internacionales (España, Portugal, Colombia) de Talento Humano, Neuroliderazgo, Bienestar, SST. Auditor Certificado Sello 5Z de Empresa Saludable. Profesor Colaborador Universidades de Barcelona. Master en Coaching y PNL. Máster en mediación.



Neus Ferrer

Licenciada en Psicología. Cofundadora y CEO de NC. Más de 20 años de experiencia como Gerente Consultor y Partner Estratégico en la dirección de Proyectos Internacionales (España, Portugal, Colombia) de Talento Humano, Neuroliderazgo, Bienestar, SST. Auditor Certificado Sello 5Z de Empresa Saludable. Profesor Colaborador Universidades de Barcelona. Coaching Integrativo y Sistémico.



Elkin Castilla

Ingeniero Industrial. Especialista en Ingeniería y Gestión de la Calidad. Auditor interno certificado en calidad y seguridad industrial. Con más de 15 años de experiencia en la implementación de Modelos de Gestión



GETIn^{4.0}

genesis[®]
latam consulting

www.genesisconsulting.es
info@genesisconsulting.es